

Jenny Renneboog <JRenneboog@cdenv.be>

Date: Fri, 28 May 2010 11:50:59 +0200

31_Unie wapenmakerij - antwoord van CD&V

to "jean-marie.demaret@unact.org" <jean-marie.demaret@unact.org>

Geachte Heer Voorzitter,

Met aandacht hebben wij uw open brief gelezen omtrent de openbare veiligheid en de vuurwapenwet. Als partij deelt CD&V uw bekommernis omtrent de gewapende criminaliteit en de illegale wapenhandel.

CD&V ziet in een herziening van de huidige wapenwetgeving echter niet het gepaste instrument om met de strijd aan te binden met dergelijke fenomenen. Dit dient te gebeuren door politie en parket en maakt dus voorwerp uit van strafrechtelijk beleid. Het strafwetboek in zijn geheel en de vuurwapenwet in het bijzonder bevatten daartoe reeds talrijke instrumenten. Het blijft de taak van het gehele systeem om deze instrumenten op de juiste manier te gebruiken, onder meer door het beter registreren en opvolgen van het wapenbezit.

CD&V is en blijft dus voorstander van de huidige wapenwetgeving, die tot stand kwam na een uitgebreide consultatie van alle betrokken partijen. Een herziening van de wetgeving is voor CD&V momenteel niet aan de orde, integendeel. Het is vooral zaak om de huidige legistieke rust en stabiliteit te behouden. Het vertrouwen van alle betrokkenen in de wetgeving te behouden en verwerven, moet de taak zijn van een uitgebreide omzendbrief, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Hierbijgevoegd vindt u het CD&V-verkiezingsprogramma dat tevens terug te vinden is op de website.

Tenslotte blijven wij openstaan voor uw suggesties/commentaren en voor een verdere dialoog in de toekomst.

Hoogachtend,

Namens Wouter Beke

Senator – Nationaal ondervoorzitter CD&V

Directeur Ceder, studiedienst Ceder

Secretariaat van Ceder
Studiedienst van CD&V
Wetstraat 89, 1040 Brussel
Tel. 02/238.38.87 of 77 - fax 02/238.38.80
e-mail : ceder@cdenv.be



- Voor medische verblijfsaanvragen een filter in te bouwen om misbruiken tegen te gaan en een snelle, kwalitatieve procedure te verzekeren.
- Economische migratie van buiten de EU pas aan te wenden nadat andere alternatieven zijn uitgeput. CD&V wil eerst de eigen beschikbare arbeidsreserve maximaal activeren, waaronder de allochtone werkzoekenden. Daarnaast is er de grote beschikbare arbeidsreserve op de EU-markt (en de EER). CD&V wil de mobiliteit van werknemers binnen de EU vergemakkelijken en stimuleren, maar wil tegelijk voldoende garanties om misbruiken te vermijden. Complementair hieraan kan economische migratie van buiten de EU bijdragen tot het oplossen van tekorten op onze arbeidsmarkt.
- Een procedure tot toekenning van het statuut voor staatloze door het Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen op te zetten, waarbij de erkenning als staatloze in principe ook leidt tot een (tijdelijk) verblijfsrecht.
- Verder in te zetten op de rechten van niet begeleide minderjarige vreemdelingen, onder meer door de wettelijke verankering van hun beschermingsstatuut.
- Het recht op vrijwilligerswerk toe te kennen aan alle vreemdelingen. Hierbij moet een regeling uitgewerkt worden die eenvoudig en transparant is en die geen extra administratieve lasten oplegt aan vrijwilligersorganisaties, zodat het spontane en laagdrempelige karakter van het vrijwilligerswerk blijft behouden.

Veiligheid ernstig nemen

Veiligheid is niet langer een zaak van politie en justitie alleen, maar het resultaat van een integrale aanpak waarbij alle verschillende actoren van de veiligheidsketen (het middenveld ter versterking van de sociale cohesie, preventiediensten, politie, justitie,...) betrokken worden. Deze ketengerichte benadering is niet alleen nuttig voor de aanpak van de algemene, alledaagse veiligheidsproblematiek, maar heeft ook zijn belang voor, bijvoorbeeld, de bestrijding van terrorisme. Ook hier kan preventie immers radicalisering tegengaan.

De evaluatie van 10 jaar politiehervorming heeft intussen echter een aantal pijnpunten blootgelegd. De noodzakelijke maatregelen moeten dan ook genomen worden om onze politiediensten, zowel lokaal als federaal, nog efficiënter te maken in het kader van deze ketengerichte benadering.

Tot slot moet worden vastgesteld dat de veiligheidsproblematiek in Brussel niet op dezelfde wijze kan aangepakt worden als deze in de rest van het land. Een bijzondere aandacht en benadering dringt zich dan ook op.

Daarom stelt CD&V voor om:

- Een ketengerichte benadering van de veiligheidsproblematiek als het uitgangspunt te behouden. Dit vereist de betrokkenheid van alle actoren in de veiligheidsketen. De initiatieven die CD&V met betrekking tot deze ketengerichte aanpak heeft genomen, onder meer door de oprichting van de interministeriële conferentie veiligheid- en handhavingsbeleid, moeten worden verder gezet.
- De selectie, rekrutering en opleiding van de politiemensen te integreren in één proces en meer te richten op het model van de gemeenschapsgerichte politiezorg. Dit geldt in het bijzonder ook voor de leidinggevendenden binnen de politiediensten, waarbij hun integriteit en managementkwaliteiten een bijzondere aandacht verdienen.
- De organisatie van de lokale politiediensten te laten vertrekken vanuit een ketengerichte benadering waarbij de wijkwerking de hoeksteen vormt. In de praktijk lijkt de wijkwerking soms ondergewaardeerd, zodat een herwaardering zich opdringt. CD&V meent dat deze herwaardering van de wijkinspecteur in de eerste plaats begint door haar/zijn belang in het lokale veiligheidsbeleid te benadrukken. Hij/Zij moet immers het aanspreekpunt zijn voor burgers en andere diensten die samen onze wijken weer leefbaar en veilig moeten maken.

- Bij de federale politiediensten extra aandacht te hebben voor een meer aangepaste personeelsinzet. Waar nodig moeten diensten versterkt worden, bijvoorbeeld bij de spoorwegpolitie (ook aanwezigheid in NMBS- en metrostations) en de speciale eenheden. In dit kader moet ook de reeds ingezette versterking van het veiligheidskorps voor Justitie verder gezet worden.
- De informatiehuishouding van de politiediensten op korte termijn te verbeteren. De federale en lokale politie moeten eindelijk overschakelen op één informaticasysteem en daarnaast moet ook de werking van de AIK's (Arrondissementele InformatieKruispunten) dringend verbeteren, zodat de informatiedoorstroming tussen lokale en federale politie geoptimaliseerd wordt.
- De financiering van de lokale politiezones wettelijk te verankeren op basis van een objectieve werklastmeting. Deze moet gebaseerd zijn op de uitvoering van de vastgelegde basisfunctionaliteiten en de overige opdrachten die aan de lokale politie zijn toegewezen.
- Specifieke aandacht te hebben voor de veiligheid in Brussel. Daarbij moet de samensmelting tot één politiezone gestimuleerd worden.

Naast de politionele veiligheidsdiensten, dient vastgesteld te worden dat private veiligheidsfirma's en bijzondere veiligheidsdiensten (bij het openbaar vervoer) steeds meer optreden als partners in het veiligheidsbeleid. Er is daarbij een tendens om hun optreden steeds verder uit te breiden. Het is dan ook noodzakelijk om te bepalen welke taken deze diensten kunnen uitvoeren.

Daarom stelt CD&V voor om:

- In een wettelijk kader vast te leggen welke taken en onder welke omstandigheden door de private sector, respectievelijk de bijzondere veiligheidsdiensten, kunnen uitgevoerd worden. Daarbij moeten de limieten van hun optreden duidelijk geregeld worden.
- Wettelijk, adequate en democratische controle op de uitvoering van de taken van de private en bijzondere veiligheidsdiensten in te voeren. Hiertoe dient de uitbreiding van de controlebevoegdheid van het Comité P naar de private en bijzondere veiligheidssector overwogen te worden.

Tot slot mag ook de civiele veiligheid (in het bijzonder brandweer en medische componenten) zeker niet uit het oog verloren worden. In de huidige legislatuur werd een hervorming in dit kader, na een moeilijke start, uiteindelijk op de sporen gezet, maar er blijven heel wat onduidelijkheden bestaan.

Daarom stelt CD&V voor om:

- Gelet op de huidige situatie de hervorming van de civiele veiligheid verder te zetten. Evenwel dient hierbij ook bijzondere aandacht besteed te worden aan de opdracht van de brandweerdiensten inzake Dringende Medische Hulp. De component Dringende Medische Hulp moet dan ook een volwaardige plaats krijgen binnen deze hervorming en op die manier georganiseerd zijn dat ook vrijwilligers een belangrijke rol blijvend kunnen opnemen.
- Een tijdspad uit te werken waarbinnen de nieuwe hulpverleningszones moeten opgericht worden en een eigen rechtspersoonlijkheid krijgen.
- Voor het personeel van de brandweer een nieuw, aangepast statuut te beogen. Ten aanzien van de beroepskrachten dient daarbij naar een uniform statuut gestreefd te worden. Voor de vrijwilligers moet echter een eigen statuut gecreëerd worden dat de inzet van vrijwilligers bevordert.
- Het actueel systeem van de snelste adequate hulp te evalueren en aan te passen teneinde het dubbele uitrukken van diensten te vermijden en zodoende de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk in te zetten. Op basis van deze nieuwe regeling voor snelste adequate hulp, de grensoverschrijdende werking van de posten, een duidelijk model van risicoanalyse én een te bepalen minimale dekkinggraad van de risico's, kan dan eventueel de inplanting van nieuwe posten overwogen worden.
- De realisatie van het project 112 (eengemaakt noodnummer) verder te zetten.